

Структура, принципи формування і розмір винагороди
В.о. генерального директора ДП «Полтавастандартметрологія»
Панкова Олександра Володимировича

№ п/п	Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства	Принцип формування	Розмір
1	Посадовий оклад	Згідно контракту, Постанови КМУ №859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку №1024 від 17.07.2017	чотири посадові оклади інженера*
2	Премія за підсумками роботи за квартал за умов виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономіки	Згідно контракту, Постанови КМУ №859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку №1024 від 17.07.2017	до трьох посадових окладів керівника на дату звітності
3	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом	Згідно контракту, Постанови КМУ №859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку №1024 від 17.07.2017	до 24 посадових окладів керівника на дату звітності
4	Щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних днів. Додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів	Відповідно до Галузевої угоди, Закону України «Про відпустки» ст.15-16	відповідно до діючого законодавства

Примітка:

*Визначається відповідно до умов Галузевої угоди, укладеної між Міністерством економічного розвитку, торгівлі та сільського господарства України та Всеукраїнською профспілковою організацією машинобудівників та приладобудівників України та колективного договору підприємства.